

Die Gleichstellungsstandards des Zentrums für digitale Innovationen Niedersachsen

Um die Gleichstellung auf allen wissenschaftlichen Karrierestufen nachhaltig zu fördern, das Potenzial von Wissenschaftler*innen bestmöglich in das Wissenschaftssystem einzubringen und dort Geschlechtergerechtigkeit durchgängig zu verwirklichen, orientiert sich das ZDIN an den „Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards“ der Deutsche Forschungsgemeinschaft e. V. (DFG).¹ Dabei liegt die Verantwortung sowohl bei den geförderten Einrichtungen als auch bei den assoziierten Partnern selbst.

Die Standards der DFG sind gegliedert in strukturelle und personelle Gleichstellungsstandards, welche wiederum unterteilt sind in die Kriterien „Durchgängigkeit“, „Transparenz“, „Wettbewerbsfähigkeit und Zukunftsorientierung“ sowie „Kompetenz“. Diese Kriterien legt auch das ZDIN für seine Arbeit zugrunde.

Die im Weiteren genannten Standards entsprechen und sind zitiert nach der Selbstverpflichtung, welche durch die Mitglieder der DFG am 2. Juli 2008 (sowie erneut am 5. Juli 2017) bestätigt wurde.²

Strukturelle Gleichstellungsstandards

- „1. Gleichstellung wird **durchgängig** und sichtbar auf allen Ebenen der Organisation verfolgt und als strategische Leitungsaufgabe verankert. Alle Struktur- und Steuerungsmaßnahmen innerhalb der Einrichtung werden systematisch gleichstellungsorientiert gestaltet. Das Ziel der Gleichstellung ist bei allen personen- und ressourcenbezogenen Entscheidungen der Einrichtungen ausdrücklich zu beachten und in die Verfahren der Qualitätssicherung zu integrieren.*
- 2. **Transparenz** der Gleichstellung benötigt die Erhebung und die Veröffentlichung fortlaufender, differenzierter Daten zur Gleichstellung auf allen Stufen der wissenschaftlichen Karriere.*
- 3. Die Einrichtungen handeln auf dem Gebiet der Gleichstellung **wettbewerbsfähig und zukunftsorientiert**, indem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gefördert, Rollenstereotype überwunden und individuelle Lebensentwürfe berücksichtigt werden.*
- 4. Die Verfahren in den Mitgliedseinrichtungen sind im Hinblick auf Gleichstellung transparent, strukturiert und formalisiert zu organisieren. Dazu gehört es, persönlichen Abhängigkeiten nachhaltig entgegenzutreten und die **Kompetenz** zur vorurteilsfreien Begutachtung und Bewertung von Personen, (wissenschaftlichen) Leistungen und Forschungsvorhaben – in Bezug sowohl auf die beteiligten Personen als auch auf eventuelle geschlechts- und diversitätsbezogene Aspekte in der Forschung – nachprüfbar abzusichern.“*

Personelle Gleichstellungsstandards

- „1. **Durchgängig** ist Gleichstellung bezogen auf alle Phasen der Auswahl und Beschäftigung von Personal, sowie bei Entscheidungen über alle Ressourcen zu sichern.*
- 2. Die Definition und die Veröffentlichung von eigenen Zielwerten für die Beteiligung von Frauen auf allen wissenschaftlichen Karrierestufen (einschließlich der Ausstattung und der Befristungen) schafft **Transparenz** für das Erreichen von Gleichstellung. Dies erfolgt auf der Grundlage nach Geschlecht*

¹

https://www.dfg.de/download/pdf/foerderung/grundlagen_dfg_foerderung/chancengleichheit/forschungsorientierte_gleichstellungsstandards_2017.pdf, Stand 12.01.2021

² Ebd.

differenzierter Daten zu Studienabschlüssen, Promotionen, Juniorprofessuren, Leitungen von Nachwuchsgruppen, Professuren und Leitungspositionen in der Selbstverwaltung der eigenen Einrichtung. Für die Erhebung und Berichterstattung wird auf die Empfehlungen des Kerndatensatzes Forschung und die Definitionen des Hochschulstatistikgesetzes verwiesen.

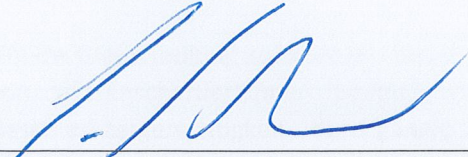
*3. Um **wettbewerbsfähig und zukunftsorientiert** Gleichstellung zu sichern, sind personenbezogene Entscheidungen strikt nach Leistung und Potenzial und nicht nach Geschlecht oder beispielsweise Alter, Behinderung oder Krankheit, Herkunft, sexueller Identität oder Orientierung, Religion und Weltanschauung zu treffen. Dazu gehört es, die Beteiligung von strukturell unterrepräsentierten Personen an Förderverfahren, [...] sichtbar zu steigern.*

*4. Um eine **kompetente** Beurteilung von Personen zu gewährleisten, sind Verfahren so zu gestalten, dass sie für Verzerrungseffekte sensibilisieren, sie aufdecken und korrigieren.“*

Mit der Selbstverpflichtung auf die hier genannten Standards bringt das ZDIN die Relevanz der Gleichstellung für die eigene Arbeit zum Ausdruck.

Die Gleichstellungsstandards des Zentrums für digitale Innovationen
Niedersachsen

Unterschriftenseite



Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Nebel (OFFIS e. V.), Direktoriumsvorsitzender

Oldenburg, 25.2.21 Ort, Datum

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Berend Denkena (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr. Joachim Hertzberg (Universität Osnabrück), Stellv. Vorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr. Sebastian Lehnhoff (Universität Oldenburg | OFFIS e. V.)

Ort, Datum

Prof. Dr. techn. Wolfgang Nejd (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Thomas Vietor (Technische Universität Braunschweig)

Ort, Datum

Prof. Dr. Ramin Yahyapour (Universitätsmedizin Göttingen)

Die Gleichstellungsstandards des Zentrums für digitale Innovationen
Niedersachsen
Unterschriftenseite

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Nebel (OFFIS e. V.), Direktoriumsvorsitzender

Berend Denkena *Garbsen, 26/02/21*
Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Berend Denkena (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr. Joachim Hertzberg (Universität Osnabrück), Stellv. Vorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr. Sebastian Lehnhoff (Universität Oldenburg | OFFIS e. V.)

Ort, Datum

Prof. Dr. techn. Wolfgang Nejd (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Thomas Vietor (Technische Universität Braunschweig)

Ort, Datum

Prof. Dr. Ramin Yahyapour (Universitätsmedizin Göttingen)

Die Gleichstellungsstandards des Zentrums für digitale Innovationen
Niedersachsen
Unterschriftenseite

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Nebel (OFFIS e. V.), Direktoriumsvorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Berend Denkena (Leibniz Universität Hannover)

J. Hertzberg *Osnabrück, 8.3.2024* *Ort, Datum*
Prof. Dr. Joachim Hertzberg (Universität Osnabrück), Stellv. Vorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr. Sebastian Lehnhoff (Universität Oldenburg | OFFIS e. V.)

Ort, Datum

Prof. Dr. techn. Wolfgang Nejd (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Thomas Vietor (Technische Universität Braunschweig)

Ort, Datum

Prof. Dr. Ramin Yahyapour (Universitätsmedizin Göttingen)

Die Gleichstellungsstandards des Zentrums für digitale Innovationen
Niedersachsen
Unterschriftenseite

Ort, Datum

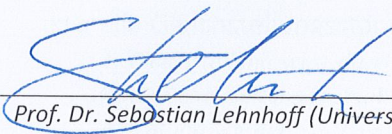
Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Nebel (OFFIS e. V.), Direktoriumsvorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Berend Denkena (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr. Joachim Hertzberg (Universität Osnabrück), Stellv. Vorsitzender



Oldenburg, 25.2.21 Ort, Datum

Prof. Dr. Sebastian Lehnhoff (Universität Oldenburg | OFFIS e. V.)

Ort, Datum

Prof. Dr. techn. Wolfgang Nejd (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Thomas Vietor (Technische Universität Braunschweig)

Ort, Datum

Prof. Dr. Ramin Yahyapour (Universitätsmedizin Göttingen)

Die Gleichstellungsstandards des Zentrums für digitale Innovationen
Niedersachsen
Unterschriftenseite

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Nebel (OFFIS e. V.), Direktoriumsvorsitzender

Ort, Datum

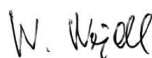
Prof. Dr.-Ing. Berend Denkena (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr. Joachim Hertzberg (Universität Osnabrück), Stellv. Vorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr. Sebastian Lehnhoff (Universität Oldenburg | OFFIS e. V.)



Digital unterschrieben von Wolfgang Nejd
DN: c=DE, st=Niedersachsen, l=Hannover, o=Leibniz
Universitaet Hannover, ou=KBS, cn=Wolfgang Nejd
Datum: 2021.03.12 13:03:46 +01'00'

Ort, Datum

Prof. Dr. techn. Wolfgang Nejd (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Thomas Vietor (Technische Universität Braunschweig)

Ort, Datum

Prof. Dr. Ramin Yahyapour (Universitätsmedizin Göttingen)

Die Gleichstellungsstandards des Zentrums für digitale Innovationen
Niedersachsen
Unterschriftenseite

Paul Herrmann

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Nebel (OFFIS e. V.), Direktoriumsvorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Berend Denkena (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

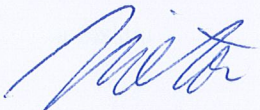
Prof. Dr. Joachim Hertzberg (Universität Osnabrück), Stellv. Vorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr. Sebastian Lehnhoff (Universität Oldenburg | OFFIS e. V.)

Ort, Datum

Prof. Dr. techn. Wolfgang Nejd (Leibniz Universität Hannover)



Braunschweig, 03.03.2027

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Thomas Vietor (Technische Universität Braunschweig)

Ort, Datum

Prof. Dr. Ramin Yahyapour (Universitätsmedizin Göttingen)

Die Gleichstellungsstandards des Zentrums für digitale Innovationen
Niedersachsen
Unterschriftenseite

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Nebel (OFFIS e. V.), Direktoriumsvorsitzender

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Berend Denkena (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr. Joachim Hertzberg (Universität Osnabrück), Stellv. Vorsitzender

Ort, Datum


Prof. Dr. Sebastian Lehnhoff (Universität Oldenburg | OFFIS e. V.)

Ort, Datum

Prof. Dr. techn. Wolfgang Nejd (Leibniz Universität Hannover)

Ort, Datum

Prof. Dr.-Ing. Thomas Vietor (Technische Universität Braunschweig)



Prof. Dr. Ramin Yahyapour (Universitätsmedizin Göttingen)

Göttingen 02.03.2021
Ort, Datum

Gesellschaft für wissenschaftliche
Datenverarbeitung mbH Göttingen
Am Faßberg 11 · 37077 Göttingen
Postfach 20-11 · 37018 Göttingen
Tel. +49 551 201-1510 · Fax -2150